



五人易软件(上海)有限公司

企业详情

企业官方注册名称：五人易软件(上海)有限公司

企业常用简称（英文）：Take5 People

企业常用简称（中文）：五人易

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：https://take5people.com/

所属行业类别：HCM系统-本地部署/HCM系统-云服务/劳动力管理

在中国成立日期：2008

在全球雇员人数：100

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/汽车及零部件/零售业与电子商务/机械制造/能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	业务的快速增长以及全国多个工厂的分离式管理引起薪酬计算的复杂度的提升，员工档案资料以及休假管理的手工作业的低效率；同时日益增长的薪酬成本的支持也对公司的薪酬预算管理的准确性、有效性和及时性提出了更高的要求。 因此，客户在要进行系统选购时的核心需求聚焦在：人员信息的完善性管理、薪酬的统一快速准确核算、休假的电子化审核流程以及薪酬预算管理。
具体服务内容	针对客户的行业特点与需求，我们提供了以下的本地化实施方案： 1. 全面组织管理：统一构建包含多公司在内的组织与职位结构 2. 完善且可拓展的人事信息管理：将员工信息进行电子化转换，存储进入系统，并且通过信息拓展功能，让客户在系统上线之后，也可以进行自定义增加信息类型，拓宽后期自行维护的便利性。 3. 统一的薪酬计算引擎：将员工的薪酬结构进行统整，并放置在同一个薪酬组别中进行统一的核算，同时通过使用Take5专有的薪酬计算引擎实现



	<p>薪酬快速准确计算。</p> <p>4. 全自动式的员工管理实现休假电子化管理</p> <p>5. 通过Quantrix数据分析工具，实现薪酬预算管理</p>
服务成果	<p>通过双方合作，项目按照计划准时上线，take5系统充分替代原本的人工作业，完成客户人员数据管理、休假管理、薪酬管理的电子化；同时利用数据分析工具，也在实现薪酬预算上给到了不少的便利性。</p> <p>根据后续的客户反馈调查：客户在系统的稳定性、薪酬计算的准确性、顾问的专业度、系统的灵活性上面有深刻的印象。并且为解放人力、提高HR作业效率、提高数据准确性上面发挥了持续的作用。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	<p>合作公司是主要进行电子仪器的销售业务；这次的人力资源系统主要聚焦在中国大陆、香港、台湾、新加坡、马来西亚等国家和地区的人员资料管理、薪酬、考勤的统一管理，实现全区域的统一管辖。项目所覆盖的区域都有各自适用的法律法规也就意味着对系统的跨区域管理以及覆盖全区域的实施服务的要求是首要的。同时，在国家与区域规则不一的情况下，要实现统一的管辖，因此需要有更加好的报表方案和权限管理方案。</p>
具体服务内容	<p>Take5提供的专业服务包括覆盖中国大陆，香港，台湾，新加坡和马来西亚的人力资源管理、薪酬管理、休假管理、考勤管理的本地化实施方案。尤其是薪酬的统一管控、休假的跨国家/区域审批的特殊方案。同时在考勤方案上面，进行自动化考勤方案的使用，全面减少HR的操作，将更多的工作由系统进行解决。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 搭建了符合所有项目国家/区域的薪酬计算体系；同时这些所有的薪酬体系放置在统一的薪酬计算平台下面，实现薪酬的统一管理 2. 搭建能够实现跨区域流转审核的休假申请与审批流程，完成跨区域汇报。 3. 实现考勤全自动配置，所有的考勤流程由系统流程进行判别，包括排班、考勤计算、报表生成的一系列操作流程全部由系统自动化进行，HR只需要每月导出考勤报告即可。

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户主要寻求区域性整体HR系统解决方案，为中国大陆，香港，新加坡和马来西亚共1300员工解决包括人事管理，薪酬管理，休假管理，考勤管理，合同管理，员工自助及手机移动应用解决方案。除了基础的模块功能之外，也希望在技术上解决与Global系统SuccessFactors的数据对接，以及在管理上解决调薪，佣金和奖金计算，以及人数预算等问题。</p>
具体服务内容	<p>主要服务内容包括建立一站式多区域集中管理的云平台，实现在云端集团集中管控其中国总部及旗下11家运营公司，以及香港、新加坡和马来西亚各个分公司；通过人事云和薪酬云的标准化方案实现各区域人事政策法规</p>



	<p>标准化(社保, 个税, 加班, 休假等), 不再为政策变化而烦恼; 通过审批云平台, 实现流程标准化, 工作流包括入转调离、加班、休假、补打卡、续约、调薪、月度、季度及年度奖金等; 各业务模块线上管理包括:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事云-整个员工生命周期的信息管理及入转调离管理, 及高效的提醒功能; 2. 薪酬云-可视化配置薪酬项目和计算逻辑, HR简单几步即可完成月底计算, 休假, 加班, 奖金, 工资调整等相关信息自动关联薪酬模块; 3. 休假云-休假国家政策及公司政策维护, 休假额度, 结转, 延期以及在线审批; 4. 考勤云-考勤加班, 加班转调休等 5. 员工自助云-网页端及手机移动应用自助, 实现休假, 加班, 补卡, 等所有员工涉及的工作流管理.
<p>服务成果</p>	<p>基于一体化的接口规划实现的人员基本资料的传输与同步, 在 take5 薪酬云中充分实现多国家(区域)的薪酬计算, 同时基于云平台便利员工的休假和加班数据申请. 加上使用预加班的流程, 实现的加班成本的精细控制. 基于 take5 的人员预算云, 实现预算的预估与成本的统计, 加强了成本的管控.</p> <p>同时, 通过使用 take5 的云平台, 员工的多项入离调转、薪酬调整、奖金分配等流程进行统一管理 with 审核, 实现过程可跟踪, 结果可溯源, 并且节约沟通成本, 提高效率.</p>

客户案例四:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>电子电气</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>合作公司是一家打卡设备制造商, 公司人员结构的组成复杂, 高层管理员工多为外籍员工, 办公室白领与生产车间蓝领加上一定数量的销售或外勤员工; 在这个情况下, 针对不同类型的员工的统一的人员信息管理、规则不一的薪酬管理与休假管理、加之不同的员工类型进行的不同的考勤方式; 因此复杂多样的规则与统一管理之间的平衡的解决方案成为了核心的挑战. 选型的过程中也对供应商的系统灵活性有着很高的要求.</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>Take5提供的专业解决方案包括有: 组织人事管理云、薪酬云、休假与加班管理云、考勤云、自助云. 尤其是针对蓝领员工没有配给电脑, 外勤员工需要频繁申请外出的情形, 提供了员工全移动自助的云平台解决方案, 员工的所有一序列自助活动通过手机APP在云端进行.</p> <p>同时由于高层员工多为外籍员工, 因此针对外籍员工的薪酬管理、福利管理、护照管理等内容提供了专业的信息整合的云方案.</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实现了多种员工的薪酬规则梳理, 建立统一的薪酬云计算, 实现一键算薪 2. 全移动员工自助云方案, 彻底抛弃网页端自助方案, 所有员工的活动依靠手机就可以解决, 简化流程, 提高工作效率. 3. 实现了全面考勤云管理, 针对不同人群的考勤规则进行分化归类, 实现考勤的统一计算, 同时通过多样的考勤报告组合, 清晰反馈员工的考勤状况.



档案内容更新2020年7月